

SZOLGÁLTATÁSI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

..... /mint Megbízó/

Székhely:

Bankszámlaszám:

Adószám:

Képviselő:

Cégjegyzékszám:

Telephely(ek):

1./

2./

másrészről a

..... /mint Szolgáltató/

Székhely:

Bankszámlaszám:

Adószám:

ÁNTSZ engedélyszám:

Képviselő:

e-mail:

Cégjegyzékszám:

között az alábbi tárgyban és feltételekkel:

I. Szerződés tárgya:

Egészségügyi szolgáltatás - foglalkozás-egészségügyi alapellátás biztosítása a hatályos Európai Unió és nemzeti jogszabályok alapján.
(1949. évi XX. tv., 1992. évi LXIII. tv., 1993. évi XCIII. tv., 1997. évi XLVII. tv.; 1997. évi CLIV. tv.; 1997. évi LXXXIII. tv., 1999. évi XLII. tv., 2000. évi XXV. tv., 22/1991. NM rendelet, 13/1992. NM rendelet, 5/1993. MűM rendelet, 89/1995. Korm. rendelet, 27/1995. NM rendelet, 27/1996. NM rendelet, 33/1998. NM rendelet, 50/1999. EüM. rendelet, 61/1999. EüM rendelet, 25/2000. EüM-SzCsM együttes rendelet, 26/2000. EüM rendelet, 44/2000. EüM rendelet, 14/2004. FMM rendelet, 22/2005. EüM rendelet, 66/2005. EüM rendelet)

II. A Szolgáltató kötelezettségei:

1. Végzi a külön jogszabályban, valamint a mindenkor érvényes Munkavédelmi Szabályzatban meghatározott munkaköri alkalmassági (ideértve az előzetes, időszakos, a soron kívüli, a záró) vizsgálatokat és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat.
2. Eleget tesz a foglalkozás-egészségüggyel kapcsolatos valamennyi jelentési kötelezettségnek (hatóságok) és rendelkezik a jogszabályokban előírt formanyomtatványokkal.
3. Végzi a vonatkozó jogszabályok által előírt védőoltásokkal kapcsolatos kötelezettségek lebonyolítását, továbbá vezeti az előírás szerinti nyilvántartást.
4. A foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek gyanújának tisztázásához szükséges vizsgálatokat elvégzi, az előírt hatósági bejelentéseket megteszi.
5. Pozitív laboratóriumi eredmény, fokozott expozíciós esetek, foglalkozási megbetegedés gyanúja esetén azonnal értesíti a Megbízót.
6. Végzi a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak írásban dokumentált vizsgálatát éves gyakorisággal, vagy változás bekövetkezésekor soron kívül.
7. Egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadást tart.
8. Végzi a megváltozott munkaképességű dolgozók alkalmazási feltételeinek vizsgálatát.
9. Megfelelő informatikai háttérrel rendelkezve előírásszerűen vezeti a dolgozók foglalkozás-egészségügyi nyilvántartását.
10. Közreműködik a 89/1995. Kormányrendeletben és a 27/1995. NM rendeletben meghatározott közreműködői feladatok ellátásában.
11. Közreműködik a munkahelyi veszélyforrások feltárásában.
12. Közreműködik a foglalkozás-egészségügyi, -fiziológiai, -ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában.
13. Közreműködik az elsősegélynyújtás és a sürgős orvosi ellátás megszervezésében és az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében.
14. Kezdeményezi a munkaköri alkalmasság megállapításához szükséges szakorvosi vizsgálatokat.
15. Jelen szerződés mellékleteként meghatározott időpontban Megbízó telephelyén rendszeres orvosi jelenlétet, receptfelírási lehetőséget biztosít.

III. A Szolgáltató egyéb kötelezettségei

1. A személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló módosított 1992. évi LXIII. törvény, valamint az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. tv. előírásainak megfelelően adatvédelmet biztosít.
2. Ha a működési engedélyének érvényessége a szerződés hatálya alatt lejár, köteles azt haladéktalanul meghosszabbítani saját költségére, veszélyére és felelősségére. Amennyiben a Szolgáltató ezen kötelezettségét megszegi, akkor a Megbízó jogosult a jelen szerződést azonnali hatállyal felmondani és a felmerülő teljes kárának megtérítését igényelni.

IV. Járulékos szolgáltatások

/külön díjazás alapján/

- Gépjárművezetői és lőfegyver viselési alkalmasság orvosi elbírálása, melyet a 284/1997. Kormányrendelet szabályoz,
- Primér prevenció szűrőprogramokban való részvétel,
- Szakvéleményezés, szakértői tevékenység,
- További szaklaboratóriumi és szakorvosi vizsgálatok megszervezése és lebonyolítása
- Kockázatbecslés, kockázatelemzés teljes körű elkészítése

V. A Megbízó kötelezettségei:

1. A Megbízó ellátja a 33/1998. NM rendeletben foglalt kötelezettségeit, így különösen:
 - A Szolgáltatóval közösen írásban meghatározza a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatokat,
 - végzi alkalmazottainak foglalkozás-egészségügyi osztályba (A, B, C, D) történő besorolását. A besorolás elvégzéséhez kérheti a Szolgáltató vagy a területileg illetékes munkavédelmi felügyelőség segítségét,
 - köteles az általa kitöltött, aláírt és lebélyegzett vizsgálatkérő nyomtatványon („Munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatra utalás”) igényelni a jogszabály által előírt munkaalkalmassági vizsgálatot. A nyomtatvány jelen szerződés mellékletét képezi.
2. A Megbízó köteles a létszám, munkakör, illetve a besorolási változásokat a Szolgáltató felé haladéktalanul, írásban (postai úton, e-mailben) jelezni.
3. Megbízó szerzi be a szükséges védőoltásokat és gondoskodik azok tárolásáról saját eszközeivel.
4. A Megbízó köteles a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás díját jelen szerződés alapján és a jogszabályban előírt térítésköteles szakvizsgálatok díjtételeit a vizsgálatokat végző szakorvosnak, intézetnek megfizetni.
5. Jelen szerződés hatályba lépésekor a munkavállalói létszámot, munkaköröket és a már elkészült kockázatbecslési jegyzőkönyvet a Szolgáltatónak átadni, illetve másolatban vagy elektronikus úton eljuttatni.
6. A jogszabály által előírt kötelező szakorvosi vizsgálatok díjtételét a foglalkozás-egészségügyi szakorvos ellenjegyzése mellett a Megbízó fizeti meg avval, hogy a foglalkozási megbetegedésből, illetve az üzemi balesetből eredő szakorvosi vizsgálatokat az E. Alap finanszírozza.

VI. Szerződéses érték

A Megbízó a szerződésben rögzített feladat elvégzésének ellenértékeként a Szolgáltatónak díjat tartozik fizetni. A díj kiszámításának alapjául szolgáló egységárak magában foglalják a jelen szerződés II. és III. pontjában szereplő valamennyi egészségügyi szolgáltatás ellenértékét.

Szerződéskötéskori össz. létszám: fő - Megbízási díj: Ft/év

Éves alkalmassági vizsgálati díjak további munkavállalók foglalkoztatása esetén:

„A” foglalkozás-egészségügyi osztály Ft/fő/év
„B” foglalkozás-egészségügyi osztály Ft/fő/év
„C” foglalkozás-egészségügyi osztály Ft/fő/év
„D” foglalkozás-egészségügyi osztály Ft/fő/év

VII. Fizetési mód

A Megbízó és a Szolgáltató megállapodás alapján /a választott forma és idő aláhúzásával, bekeretezésével kijelölendő/ a

Megbízó átutalással/készpénzben

havonta	¼ évente	½ évente	évente
téríti meg a szolgáltatás ellenértékét számla ellenében.			
havi	negyedéves	féléves	éves

díjtétel: Ft

Késedelmes fizetés esetén a Szolgáltató a hatályos jegybanki alapkamat kétszeres összegének felszámítására jogosult.

A jelen szerződésben meghatározott díjtételek a teljesítést követő naptári év március 1. napjától – külön írásbeli szerződésmódosítás nélkül – az előző évi KSH által megállapított inflációs ráta százalékos mértékével változnak.

VIII. Hatálybalépés, felmondás

Jelen Szolgáltatási Szerződés

20.....

lép hatályba és határozatlan időre szól, azzal a kikötéssel, hogy a szerződéskötéstől számított hat hónapig felmondási tilalom van érvényben, tehát rendes felmondással a szerződés nem szüntethető meg.

Egyébként a rendes felmondási idő három hónap, mely a naptári év december 31-ére számítható. Ezen határidő elmulasztása esetén a szerződés hatályban marad.

A Megbízó és a Szolgáltató a felmondás előtt kötelesek egyeztetni. A felmondás kizárólag írásban és indoklással történhet.

Rendkívüli felmondásnak a hatályos Polgári Törvénykönyv szabályozását fogadja el a Megbízó és Szolgáltató.

Súlyos szerződésszegés esetén a sérelmet szenvedő fél jogosult – kártérítési igényének fenntartása mellett – a szerződésnek még nem teljesített részétől azonnali hatállyal elállni és ezt a körülményt a másik félhez intézett ajánlott levélben közölni.

A Megbízó a szerződés azonnali hatályú felmondására jogosult továbbá, ha felügyeleti szervének döntése vagy jogszabályi rendelkezés alapján sorra kerülő strukturális átalakítására tekintettel a szerződés teljesítése lényeges, jogos gazdasági érdekét sértené, vagy lehetetlenné tenné.

IX. Egyéb feltételek

1. Jelen szerződés csak a szerződő felek közös megegyezésével, írásos formában módosítható.
2. Minden, a jelen szerződés keretében a felek által egymásnak küldött értesítésnek írott formában (e-mailben, ajánlott levélben, faxon) kell történnie. Ezen értesítések hatálya a címzett általi vételkor, illetve neki történő kézbesítéskor áll be.
3. Jelen szerződés két azonos érvényű eredeti példányban készült, melyből a felek egy-egy példányt kapnak.
4. A jelen szerződésben nem vagy nem kimerítően szabályozott kérdések tekintetében a Magyar Polgári Törvénykönyv vonatkozó szabályai az irányadók.
5. A társasági adóról szóló 1991. évi LXXXVI. tv.-t módosító 1992. évi LXXIII. tv. értelmében a munkavállalók részére biztosított foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás (tárgyi adómentes tevékenység) díja **költségként elszámolható**.
6. A szerződő felek vitás kérdésekben a Bíróság illetékességét jelölik meg.

Kelt:, 20

.....
Megbízó

.....
Szolgáltató